

华润电力风能（佳木斯）有限公司健康企业建设优秀案例

企业联系人：范志广 联系电话：18645435559

一、基本情况

华润电力风能（佳木斯）有限公司（以下简称：公司）位于黑龙江省佳木斯市四丰镇，于2007年7月16日获得黑龙江省发改委核准，总装机容量49.5MW，安装33台新疆金风科技股份有限公司生产的GW82-1500型风力发电机组，建设一座110kV升压站。公司在岗员工12人，其中正式员工6人，长协相关方人员6人，平均年龄34.5岁。其中1人主持工作，1人分管安健环工作，1人分管生产工作、1名专职安健环管理、现场运维人员8人。

公司成立至今，高度重视安健环管理工作，先后荣获华润电力自主安全班组建设先进奖、自主安全五星班组、年度安全运行奖、优秀安健环管理奖、佳木斯市、郊区健康企业等荣誉。



二、主要做法

（一）主体责任落实

公司响应国家关于健康中国建设的号召，设立以公司负责人为组长的健康企业建设工作领导小组，明确职责分工，制定详细计划和实

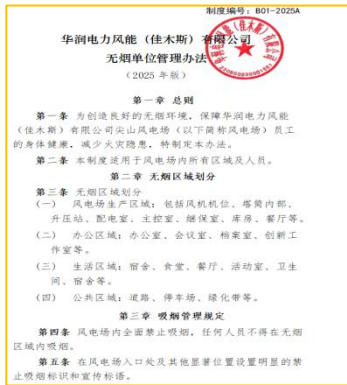
施方案，确保创建工作有序推进，公司负责人率先作出健康承诺，聚焦组织领导强化、健康环境优化、健康知识普及、健康服务升级、健康生活方式倡导等关键方向，积极带动全员参与，传递健康企业建设的重要性与核心目标。组织定期召开健康企业季度会议，复盘阶段工作成效、梳理实施痛点，同步部署下一阶段重点任务，形成“总结 - 优化 - 推进”的闭环管理，确保健康企业建设持续落地、逐步深化。



(二) 完善职业健康制度体系

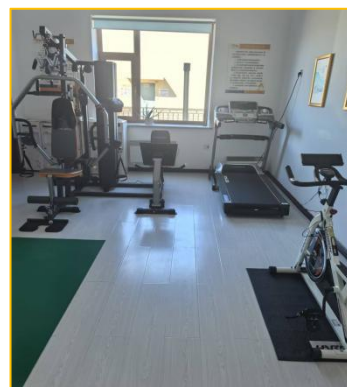
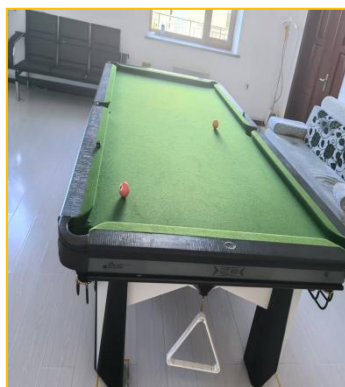
公司根据《健康企业评价标准》相关规定，结合现场实际，制定含盖职业卫生管理办法、岗位职业卫生操作规程、职业病危害防治办法、职业防护设施“三同时”管理办法等各项职业健康管理制度19项，以健全制度体系为关键抓手，促进健康管理制度与健康企业创建深度衔接融合，切实筑牢“全覆盖、严执行、强保障”的实践根基，确保健康企业创建工作落地见效。

华润电力风能（佳木斯）有限公司 2025年度职业健康管理制度		
序号	制度名称	制度编号
1	无烟单位管理办法	B01-2025A
2	电气、风机作业人员职业卫生操作规程	B02-2025A
3	建设阶段职业卫生“三同时”管理办法	B03-2025A
4	劳动防护用品使用及维护保养办法	B04-2025A
5	职业病防护设施维护保养办法	B05-2025A
6	职业病防护用品管理办法	B06-2025A
7	职业病防治宣传培训管理办法	B07-2025A
8	职业病危害因素检测评价管理办法	B08-2025A
9	职业病危害因素检测评价管理办法	B09-2025A
10	职业病危害因素检测与告知管理办法	B10-2025A
11	职业病危害因素检测与告知管理办法	B11-2025A
12	职业病危害因素检测与告知管理办法	B12-2025A
13	健康促进与健康管理办法	B13-2025A
14	女职工保护管理办法	B14-2025A
15	职业病危害因素检测与告知管理办法	B15-2025A
16	民主协商管理办法	B16-2025A
17	两癌筛查管理办法	B17-2025A
18	饮用水水质检测与消毒管理办法	B18-2025A
19	工间操管理办法	B19-2025A



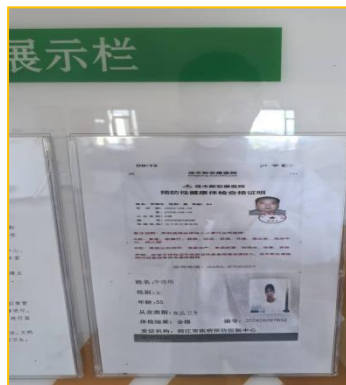
（三）优化文体健康硬件设施

公司为员工配置室外篮球场、室内活动室、涵盖乒乓球、台球、动感单车、跑步机、组合健身器械等运动设施，契合员工多样运动喜好，满足员工日常体育锻炼与休闲娱乐需求，丰富的健身器材助力员工提升身体素质，增强身心锻炼。公司为员工提供个人宿舍、设置洗浴间，方便员工运动后清洁，充分调动员工参与文体活动的积极性。



（四）打造健康卫生的就餐环境

公司食堂管理方面建立全流程管控机制，食材从源头把控原料新鲜度与安全性，存储分区分类、生熟分离，厨师、后勤人员持有效健康证上岗，全程穿戴洁净工装、口罩及手套，厨具餐具按“一刮、二洗、三冲、四消毒、五保洁”标准处理，每餐食品留样，餐桌椅、地面、餐台时刻保持清洁，持续优化食堂卫生管理细节，为员工筑牢饮食健康安全防线。



（五）设立健康检测角

公司为员工购置电子血压仪、身高体重秤等专业设备，在大厅醒目位置设立BMI体重管理站健康角，员工借此可便捷测量血压、BMI等指标，随时察觉潜在健康问题，及时实施预防和改善举措。



（六）设立心理咨询室

公司设立独立心理咨询室，配备心理与健康相关书籍供员工工余翻阅，同时总公司华润集团开设“润心坊”网络直播课堂，聘请资深心理学专家，从工作、生活、婚姻、情绪调节等多维度定期为员工讲解身心健康的相关知识，以多元形式为员工提供专业心理支持，助力呵护心理健康。



（七）组织多元文体活动

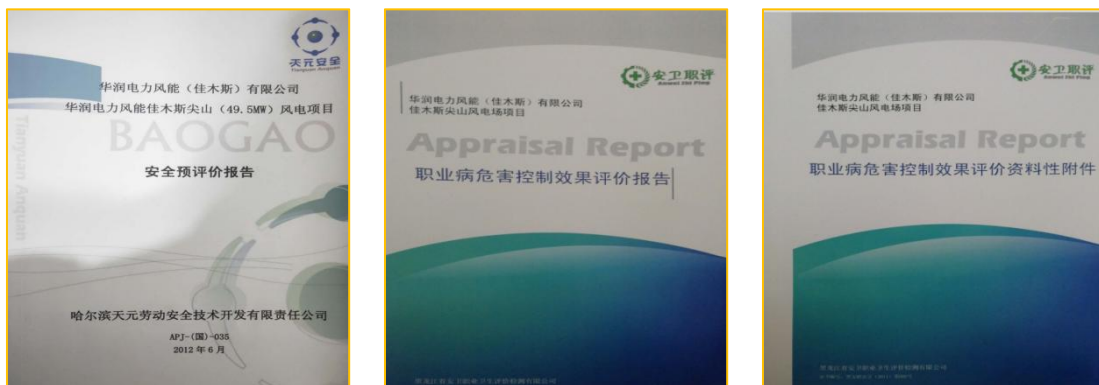
公司为调节员工身心健康，缓解工作和生活压力，每日组织员工开展工余健康操锻炼，缓解久坐引起的颈肩疲劳，组织开展季节性徒步走、乒乓球赛、篮球赛、台球赛、冰雪运动会等活动，丰富员工的

工余生活，提高员工身体素质与运动水平，培养团队健康意识、营造健康向上的休闲氛围。



（八）落实职业卫生“三同时”。

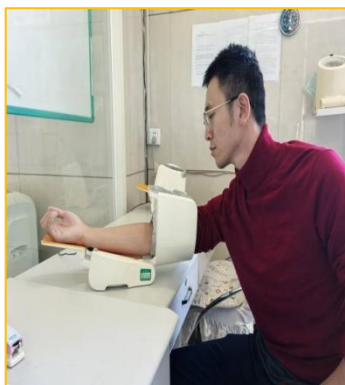
公司严格落实国家对建设项目职业健康“三同时”的相关要求，从保证项目规划初期开展的职业病危害预评价、到规划设计阶段将健康防护措施作为重要设计因素、再到施工时强化防护设施的建设监管，最后竣工后的职业病危害控制效果评价，保证职业卫生防护设施与主体工程的同时进行，从源头守护员工职业健康权益。



（九）守护员工健康权益

公司严格执行《工作场所职业卫生管理规定》相关要求，作为一般用人单位每三年聘请资质单位对工作场所开展职业病危害因素进行检测，在醒目位置公布危害因素检测结果，每年组织员工进行职业健康

体检和健康体检，并告知员工职业健康检查结果，为员工采购足量个人防护用品和职业病防护用品，防范职业病发生。



（十）开展多层次健康培训

公司聚焦常见疾病预防、健康生活方式等内容，定期组织开展职业健康知识培训，涵盖《习总书记关于卫生健康重要论述》、《安全救护知识》、《职业病危害与防治》等内部培训，邀请佳木斯郊区卫健委专家开展健康知识讲座、组织人员参加红十字应急救护知识培训，提升员工健康防护意识和应急自救互救能力，组织各级人员通过微信小程序“黑龙江省职业卫生培训平台”参加主要负责人、职业健康管理人员、劳动者职业卫生培训，做到全员参与、人人持证，提升员工健康素养，增强整体管理能力。



（十一）助力佳木斯市郊区健康区建设

公司主动融入区域发展大局，助力佳木斯市郊区健康区建设，通过与郊区卫健部门的资源整合联动、政策引导，明确健康企业建设方向，为后续健康企业申报筑牢根基。



三、建设成效

公司聚焦健康企业建设，优化场区、食堂、健身房等硬件设施，增设心理咨询室，提供营养配餐并组织文体活动，营造有温度的职场环境。同时通过常态化开展健康知识培训与讲座，有效提升员工健康防护意识，以党建引领健康企业创建，细化控烟、健康管理等举措，有效推动全员践行健康生活方式，让硬件升级有力度、人文关怀有温度，共同筑牢公司健康防线。